

【TM プロサービス健康宣言】

TM プロサービスの基本理念を実現するためには、社員の健康が不可欠です。
当社では、社員一人一人の心身の健康の維持増進活動を推進することにより「社員一人一人が生き生きと健康で快適に働くことのできる会社」の構築を目指します。

2024年6月

TM プロサービス株式会社

代表取締役社長 鎌野 光治

【健康管理指針】

- ・社員一人一人が健康に生活できるよう、健康支援を実施していきます。
- ・社員一人一人がいきいきと働ける、快適な職場環境の形成を目指します。

【健康経営取り組み体制】

管理部を中心に、健康組合や産業医からアドバイスをもらいながら、安全衛生委員会や会議等で健康課題についての意見交換や情報共有を行う事で連携を深め、健康経営に取り組んでいきます。

組織体制図



【重点取り組み事項】

社員の健康維持増進へ向けて、健康診断受診は必要不可欠です。まずは以下の 2 項目を重点的に取り組みます。

- ・ 定期健康診断受診率 100%を目指します
- ・ 二次検査受診率 100%を目指します

【健康管理の主な取り組み】

● 定期健康診断

- ・ 健康診断受診日・受診内容を会社へ報告、受診確認。
- ・ 健康診断の一部費用補助。
- ・ 健康診断の受診進捗状況を定期的に上長へ発信、個別フォローの実施。

● 二次検査

・ 産業医の意見に基づきながら、精密検査受診対象者へ受診勧奨と受診結果報告を促している。

◆ 定期健康診断及び二次検査の効果検証および今後について

〈定期健康診断該当者〉

	受診対象者数	受診者数	受診率
2022 年度	620 名	617 名	99.5%
2023 年度	679 名	678 名	99.9%

・ 体調や業務の都合、医療機関受け入れにより日程的に調整が困難なケースが散見された。
→ 早めの受診予約と受診（遅くとも 12 月までに）を推奨、未受診者には受診完了まで頻繁にフォローを実施。

〈二次検査該当者〉

	受診対象者数	受診者数	受診率
2022 年度	124 名	75 名	60.4%
2023 年度	88 名	78 名	88.6%

・ 受診率は 8 割を超えたが高年齢層も多いため、放置せずに受診することが必要。
→ 2 ヶ月以内に受診報告がない場合は、再度フォローを行う。

●ストレスチェック

〈ストレスチェック受検率〉

	受検率
2022 年度	71.6%
2023 年度	76.2%

・法的な実施義務のない社員も含め全社員にストレスチェックを実施。全社的なストレス傾向を把握。高ストレス者には産業医面談を受けやすくするように配慮、メンタル不調を未然に防ぐ。

●長期休業者の状況

〈1ヶ月以上の休業者数〉

	休業者数
2022 年度	5 名
2023 年度	22 名

・当社は高年齢層の社員が多数在籍しており、加齢や病気での体調の変化が起きやすく加齢に伴う健康課題への取り組みが必要。

現在の取り組み：定期的な面談員による面談、健康セミナー、健康通信配信など